

FICHE DE POSTE : CHEF DE PROJET CRTE / ALIMENTATION (CONTRAT DE RELANCE ET DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE)

Contexte :

Le territoire du Pays de La Châtre-en-Berry recouvre 51 Communes regroupées au sein de 3 Communautés de Communes (CC de La Châtre-Ste Sévère, CC du Val de Bouzanne et CC de la Marche Berrichonne).

Les élus du Pays ont approuvé le SCoT du territoire en Comité syndical du 19 février 2021, qui est le socle du projet de territoire du CRTE (Contrat de Relance et de Transition Ecologique).

Le Chef de projet CRTE placé sous l'autorité du Président du Pays et la responsabilité du Directeur, sera amené à travailler en lien étroit avec les services et les opérateurs de l'Etat, les élus du Pays, des 3 Communautés de Communes et des 51 Communes, et les partenaires financiers du CRTE (Région Centre-Val de Loire, Département de l'Indre...).

Mission principale :

- Assurer le pilotage, la mise œuvre et l'évaluation du CRTE à l'échelle du territoire (2022 à 2027) ;
- Accompagner et conseiller les collectivités (51 communes, 3 communautés de communes) dans le montage de leurs dossiers de subvention ;
- Assurer l'animation des instances de gouvernance du CRTE (comité de pilotage, comité technique) en lien avec les élus référents, les partenaires techniques et financiers (Etat, Région Centre-Val de Loire, Département de l'Indre) ;
- Suivre et évaluer le CRTE : réalisation d'un rapport d'exécution annuel, d'un bilan intermédiaire et d'une évaluation finale ;

Mission complémentaire « alimentation » à mener dans le cadre du CRTE :

- Elaborer le Projet Alimentaire Territorial (phase d'émergence sur 3 ans : 2024/2026) :
 - Réalisation du diagnostic alimentaire du territoire (état des lieux et analyse des enjeux locaux)
 - Définition de la stratégie alimentaire du territoire et du plan d'actions à mettre en œuvre
- Animer les instances de gouvernance (comité de pilotage et comité local de l'alimentation) ;
- Accompagner la mise œuvre des actions du PAT (phase opérationnelle : 2026/2027) ;

Profil :

- Formation supérieure (bac+2 à bac +5) dans le domaine de la gestion des territoires et du développement local, stages et/ou expériences professionnelles attestant des connaissances dans ce domaine sur les aspects administratifs, techniques et juridiques ;
- Bonnes connaissances des collectivités locales, des politiques publiques territoriales, et des enjeux de la transition écologique et de l'alimentation ;
- Aptitudes à l'animation de réunions publiques, à la concertation de réseaux d'acteurs et à l'implication des élus dans le projet CRTE ;
- Sens des responsabilités, qualités relationnelles et rédactionnelles, aisance à l'oral, capacités d'analyse et de synthèse, esprit d'initiative, autonomie, rigueur, disponibilité (réunions en soirée) ;
- Maîtrise des logiciels informatiques (Excel, Word, PowerPoint) ;

Conditions :

- Poste à temps plein (35 heures) basé à La Châtre (CRTE 80%, alimentation 20%)
- Création d'un poste de contractuel
- CDD de 2 ans (6 ans maximum) dans le cadre d'un contrat de projet (article 3.II)
- Rémunération en fonction du niveau d'étude et de l'expérience calculée en référence à la grille indiciaire des Attachés Territoriaux + CNAS + régime indemnitaire (à partir d'un an d'ancienneté)
- Permis B et véhicule personnel indispensable